



Cseresznyevirág Művészeti Óvoda és Tagóvodája

Székhely:

1039 Budapest, Pais D. u. 2.

Tagóvoda:

1039 Budapest, Medgyessy F. u. 1.

Közzétételi lista **a 2020-2021-es tanévre** **a 11/1994. (VI. 8.) MKM rendelet szerint**

Óvodapedagógusok száma:

22,5 fő

Óvodapedagógusok iskolai végzettsége:

- 21,5 fő főiskolai diploma
- 1 fő szakközépiskolai érettségi

Ebből:

- 2 fő közoktatás vezetői szakképesítés
- 1 fő pszichológusi szakképesítés
- 1,5 fő gyógypedagógusi szakképesítés

Pedagógiai asszisztensek száma:

5 fő

- érettségizett, szakirányú szakképzéssel rendelkező munkatársak

Dajkák száma:

13 + 2 fő ½ álláshelyen

Ebből:

- 10 fő dajkaképzőt végzett
- 3+2 fő egyéb szakképesítéssel rendelkezik

Az óvodai nevelési év rendje

A nevelési év 2020. szeptember 1.-től 2021. augusztus 31.-ig tart.

Iskolai tanítási szünetek, amelyek – az óvodahasználó szülők igényeinek megfelelően – hatással lehetnek az intézmény működésére:

- *Őszi szünet* – 2020. október 26. – 2020. október 30.
- *Téli szünet* – 2020. december 21.- 2020. december 30.
- *Tavaszi szünet* – 2021. április 1. – 2021. április 6.

A téli szünet idejében, ***a két ünnep között 2020. december 28.-31. időszakra – külön tájékoztatás szerint.***

A többi nevelési napon, ha a gyermeklétszám a felére csökken, minden esetben összevont csoportokkal működünk.



Cseresznyevirág Művészeti Óvoda és Tagóvodája

Székhely:
1039 Budapest, Pais D. u. 2.

Tagóvoda:
1039 Budapest, Medgyessy F. u. 1.

Nevelés-mentes munkanapok

- 1) 2020. november 6. /hétfő/ - járványügyi helyzet miatt elmarad
- 2) 2020. december 12. /szombat/ - járványügyi helyzet miatt elmarad
- 3) 2021. február 19. /péntek/
- 4) 2021. május 31. /hétfő/
- 5) 2021. augusztus 30. /hétfő/

Az intézményi működést szabályozó dokumentumok a honlapon, a „Dokumentumok” mappában találhatóak meg /SZMSZ, Házirend, Pedagógiai Program/.

Az óvoda rendezvényterve, jelentősebb események megtalálhatóak az óvoda honlapján.

A felvételi lehetőségekről szóló tájékoztató

A szülő a gyermeke óvodai felvételét, átvételét bármikor kérheti. A jelentkező gyermekek felvétele, fogadása az óvodai nevelési évben - amennyiben azt a férőhelyek száma lehetővé teszi - folyamatosan történik.

Az óvoda a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 8.§. (1) bekezdése szerint a gyermek 3 éves korától a tankötelezettség kezdetéig látja el a gyermekeket. Az óvodai felvétel, átvétel jelentkezés alapján történik. Jelentkezni a Fenntartó által meghatározott és előzetesen meghirdetett időpontban lehet.

Az Nkt. 8.§. (1) bekezdése szerint az óvoda fel veheti azt a gyermeket is, aki a harmadik életévét a felvételétől számított fél éven belül betölti, feltéve, hogy a III. kerületben, lakóhellyel, tartózkodási hellyel rendelkező hároméves és annál idősebb gyermek óvodai felvétele biztosított.

A sajátos nevelési igényű gyermekek neveléséhez, felvételéhez a szakértői és rehabilitációs bizottság javaslata szükséges. Óvodánk az Alapító Okiratában megjelölt /egyéb pszichés fejlődési zavar, mozgássérült/ területek ellátására tudja fogadni a gyermekeket. Az óvodai felvételtől, átvételtől az óvoda vezetője dönt.

Óvodai jelentkezés időpontja: a jegyző utasítása alapján

/Az épületekben kifüggesztett kiírás szerint/

A felvételi lehetőségeket az intézmény SZMSZ-e szabályozza.

A beiratkozásra meghatározott idő

A szülő az óvodai nevelésben történő részvételre, jogszabály alapján kötelezett gyermekét köteles beíratni az önkormányzat által közzétett közleményben, vagy hirdetményben meghatározott időpontban.

/A hirdetményt az óvoda tájékoztató tábláin - a helyben szokásos módon - és az óvoda honlapján találhatják meg és olvashatják el az érdeklődők./



Cseresznyevirág Művészeti Óvoda és Tagóvodája

Székhely:

1039 Budapest, Pais D. u. 2.

Tagóvoda:

1039 Budapest, Medgyessy F. u. 1.

A nyári időszakban mindkét óvodában összevont csoportok működnek.

A nyári zárás időpontja:

/külön közzététel alapján, a Fenntartó rendelkezése szerint, várható közlés ideje, 2021 elején/

A szülői igényeket figyelembe véve a jelentkezők számának függvényében az óvodavezető intézkedik a gyermekek elhelyezéséről a székhelyen, a tagóvodában, illetve a közelben lévő, ügyeletre kijelölt óvodákban.

Az óvodai csoportok száma:

12 csoport

Székhely (1039 Budapest, Pais Dezső u. 2.)

- | | |
|-------------------------------------|-------|
| • Cica csoport (vegyes csoport) | 21 fő |
| • Süni csoport (vegyes csoport) | 19 fő |
| • Pillangó csoport (vegyes csoport) | 19 fő |
| • Katica csoport (vegyes csoport) | 17 fő |
| • Mazsola csoport (vegyescsoport) | 19 fő |

Tagóvoda (1039 Budapest, Medgyessy Ferenc u. 1)

- | | |
|-------------------------------------|-------|
| • Pillangó csoport (vegyes csoport) | 24 fő |
| • Maci csoport (vegyes csoport) | 24 fő |
| • Katica csoport (vegyescsoport) | 23 fő |
| • Halacska csoport (vegyes csoport) | 22 fő |
| • Nyuszi csoport (vegyes csoport) | 23 fő |
| • Süni csoport (kiscsoport) | 25 fő |
| • Fecske csoport (nagy csoport) | 24 fő |

Az óvodai élettel kapcsolatos elismerések, javaslatok, panaszok ügyében a „Szülői vélemények” elnevezésű nyomtatványon, észrevételekre vonatkozó kezelési eljárás lehetőségét használhatják a szülők, vagy az óvodavezetőhöz fordulhatnak.

A kedvezményes étkezési támogatás igénybevétele

A szülőket mindenkor jogszabályok figyelembe vételével különböző kedvezmények illetik meg.

Térítési díj csökkentés kérésének jogcímei, térítési kedvezményben részesülhet:

- önkormányzati kedvezményben részesülnek a III. kerületi lakcímkártyával rendelkező, más kedvezményt nem igénybe vevő családok;
- 100%-os térítési kedvezményben részesül, aki:
 - Gyermeke után rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül. Az erre való igény benyújtásának módja: beiratkozáskor/változáskor a kedvezményre jogosultságot igazoló dokumentum leadásával (a támogatást folyósító szociális iroda határozatának bemutatásával). A jogosultságot évente érvényesíttetni szükséges.



Cseresznyevirág Művészeti Óvoda és Tagóvodája

Székhely:

1039 Budapest, Pais D. u. 2.

Tagóvoda:

1039 Budapest, Medgyessy F. u. 1.

- Három vagy több gyermekes család (szülői nyilatkozat), MÁK igazolás családi pótlékról.
- Tartós betegségben szenvedő gyermek vagy családjában tartósan beteg gyermeket nevelők részére (szakorvosi vélemény, MÁK határozat, hatósági igazolvány).
- A szülő nyilatkozata alapján, a családban egy főre jutó, havi jövedelem összege alapján, az állam által meghatározott feltételek teljesülése esetén. Az ingyenes étkezési támogatás igénybevételének eljárásrendje. A szülőket a mindenkori jogszabályok figyelembe vételével ingyenesség illeti meg, a szülő nyilatkozata alapján az állam által meghatározott feltételek teljesülése esetén.

Bővebb információ az óvodavezetőtől kérhető, a 243-2948; 70/685-2263-as vagy a 244-3893; 70/685-2265-ös telefonszámon.

Pedagógiai-szakmai ellenőrzés megállapításai

A vezetői tanfelügyeleti ellenőrzés összegző értékelésének tartalma – 2017 -

1./ A tanulás és tanítás stratégiai vezetése és operatív irányítása

Kiemelkedő terület

Az intézmény alapküldetésében megjelenő célok, a mindennapokban megvalósított feladatok egységes szempontok mentén lettek meghatározva. Ebben a folyamatban a vezető az irányító szerep mellett aktív résztvevője a megvalósításnak. Optimális feltételeket teremt a nevelés/oktatás sikeres megvalósítása érdekében.

Folyamatosan nyomon követi az intézményi folyamatokat, melyeknek hatékonyságát rendszeresen ellenőrzi, értékeli. A gyermekek egyéni fejlődésének nyomon követésére körültekintően megszerkesztett és vezetett dokumentációt vár el az óvodapedagógusoktól. A csoportnapló vezetése mind külalakjában, mind tartalmában kiválóan szolgálja a pedagógiai munka folyamatának és ellenőrzésének nyomon követhetőségét.

Fejleszthető terület

A gyermekek egyéni fejlődésének mérései- értékelési eredményeinek kommunikálása még hatékonyabbá válhatna a szülők felé.

2./ A változások stratégiai vezetése és operatív irányítása

Kiemelkedő terület

A jövőkép megfogalmazása során figyelembe veszi a partneri igényeket, a belső erőforrásokat. Tudatosan tervezi, szervezi az intézmény rövid-és hosszútávú céljait, terveit, ezek megvalósítását. Segíti, támogatja a kollégái fejlődését, továbbképzéseit, innovatív törekvéseit. Fontosnak tartja a belső tudásmegosztás működtetését.

A vezetői pályázatában megfogalmazott céljai összhangban vannak az intézmény pedagógiai programjában meghatározott célokkal, feladatokkal. Folyamatosan nyomon követi a célok megvalósítását, rendszeresen kontrollálja az intézmény erősségeit és fejlesztendő területeit. A



Cseresznyevirág Művészeti Óvoda és Tagóvodája

Székhely:

1039 Budapest, Pais D. u. 2.

Tagóvoda:

1039 Budapest, Medgyessy F. u. 1.

stratégiai célok megvalósítása érdekében képes a változtatás folyamatát hatékonyan megtervezni, értékelni és végrehajtani. Az intézményi információáramlás a belső és külső kapcsolatok terén is közvetlen.

Fejleszthető terület

-nincs-

3./ Önmaga stratégiai vezetése és operatív irányítása

Kiemelkedő terület

A vezető magas szakmai tudással, kiváló hatékonysággal vezeti az intézményt. Elhivatott az intézmény stratégiai céljainak megvalósítása mellett. Reális önismerettel rendelkezik, tisztában van erősségeivel és fejlesztendő területeivel, hiteles személyiség. Mind a fenntartó, mind pedig a kollégái bizalmát és elismerését élvez. Vezetői programjában megfogalmazott célokat folyamatosan figyelembe veszi a tervezésben, azok végrehajtásában. Szükség esetén felülvizsgálja a vezetői pályázatának tartalmát, képes a reális igényekhez módosítani azt. Felelősséget érez az intézményi közösség iránt, érdekeiket hatékonyan képviseli.

Fejleszthető terület

-nincs-

4./ Mások stratégiai vezetése és operatív irányítása

Kiemelkedő terület

Elfogadó, nyitott intézményi környezet alakít ki. Személyes kapcsolatot tart az intézmény összes dolgozójával, a fenntartóval is személyes, napi kapcsolatban áll. Minden gyermek nevét ismeri, közvetlen kapcsolatot ápol a szülőkkel. Fontosnak tartja az óvodapedagógusok szakmai törekvéseinek támogatását, inspirálja őket elképzeléseik megvalósítására. A kollégái értékelésében a fejlesztő szemléletet képviseli, az erősségekre fókuszál. A vezetői feladatokat kiválóan szervezi a vezető társakkal. A döntéshozatalban kikéri az érintettek véleményét. Határozottság, empátia, hatékony döntéshozatal jellemzi vezetői munkáját. Kellő tapintattal, szakszerűen oldja meg az esetleges konfliktushelyzeteket.

Fejleszthető terület

-nincs-

5./ Az intézmény stratégiai vezetése és operatív irányítása

Kiemelkedő terület

Naprakészen, folyamatosan figyelemmel kíséri a jogszabályi változásokat. Az intézményben jól kidolgozott, bevált többszintű információs rendszert működtetnek. Tájékoztatási kötelezettségének teljes mértékben eleget tesz. Széleskörű vezetési, szakmai ismeretekkel rendelkezik. Nemcsak kollégáitól várja el a szabályos, naprakész dokumentáció vezetését, hanem saját vezetői munkájában is korrekt, tudatos dokumentációt vezet. Az intézményi dokumentumok a jogszabályban leírtaknak megfelelően kerülnek nyilvánosságra. Szabályozással biztosítja a folyamatok nyomon követhetőségét, ellenőrizhetőségét. Az intézményben egységes elvárásrendszert működtet, hatékonyan kezeli az erőforrásokat. Törekszik a pozitív intézményi arculat kialakítására, fejlesztésére.



Cseresznyevirág Művészeti Óvoda és Tagóvodája

Székhely:
1039 Budapest, Pais D. u. 2.

Tagóvoda:
1039 Budapest, Medgyessy F. u. 1.

Fejleszthető terület

-nincs-

A székhely épület intézményi tanfelügyeleti ellenőrzésének összegző értékelése – 2018 -

1./ Pedagógiai folyamatok

Kiemelkedő terület

Innovatív, kreatív közösségük jó gyakorlatokat működtet (pl. tehetséggondozói rendszer). Az egyéni bánásmód érvényesül. A gyermekek megfigyelésének, mérési eredményeinek hangsúlyos felhasználása jellemző.

Fejleszthető terület

-nincs-

2./ Személyiség- és közösségfejlesztés

Kiemelkedő terület

A szociális kompetencia, érzelmi intelligencia fejlesztését kiemelt feladatként kezeli és valósítja meg.

Fejleszthető terület

Országos szinten mutassa meg eredményeit.

3./ Eredmények

Kiemelkedő terület

Az intézményben folyó nevelő-oktató munka során folyamatosan vizsgálják, hogy a pedagógiai programban megfogalmazott célok elérése reális-e az elért eredmények alapján. Az intézmény eredményeinek elemzése, az értékelés eredményeinek visszacsatolása folyamatosan jelen van.

Fejleszthető terület

-nincs-

4./ Belső kapcsolatok, együttműködés, kommunikáció

Kiemelkedő terület

A módszertani kultúra kiemelkedő, ismereteiket rendszeresen bővítik és megosztják. A vezetés támogatja az alulról jövő innovatív gondolkodást.

Fejleszthető terület

-nincs-

5./ Az intézmény külső kapcsolatai

Kiemelkedő terület

Nyitott intézményt működtet. Az intézmény fontosnak tartja a külső partnerekre vonatkozó kapcsolati rendszerét, ezért azt megtervezi, kialakítja és működteti. Részt vesznek innovatív pályázatokban illetve az infrastruktúra fejlesztéséhez szükséges pályázatokban.



Cseresznyevirág Művészeti Óvoda és Tagóvodája

Székhely:
1039 Budapest, Pais D. u. 2.

Tagóvoda:
1039 Budapest, Medgyessy F. u. 1.

Fejleszthető terület

-nincs-

6./ A pedagógiai munka feltételei

A gyermeki személyiségfejlődéshez nagyban hozzájárul az óvoda által felvállalt művészeti nevelés. A szülőkkel folytatott kommunikáció informatív és tudatosan tervezett, naprakész. Az intézmény működésének minőségét nem befolyásolja a rendelkezésre álló humán erőforrás hiánya, ezért különösen fontosnak tartják, hogy az intézmény a rendelkezésre álló lehetőségeit a lehető legjobban használja ki. Az intézmény kiemelt céljának tekinti az együttműködő, motiváló szakmai környezet kialakítását.

Fejleszthető terület

-nincs-

7./ A Kormány és az oktatásért felelős miniszter által kiadott a Óvodai nevelés országos alapprogramban megfogalmazott elvárásoknak és a pedagógiai programban megfogalmazott elvárásoknak és a pedagógiai programban megfogalmazott céloknak való megfelelés

Kiemelkedő terület

Az intézmény napi gyakorlatában jelen van a folyamatos tájékozódás, elvárásoknak való megfelelés. Nyitottság az új felé.

Fejleszthető terület

-nincs-

További észrevételekkel, panaszügyekkel az Óbuda-Békásmegyer Önkormányzat Köznevelési és Kulturális Főosztály illetékes munkatársát Halasiné Petrovai Erika óvodai referenst kereshetik meg /+36 1/437-8548/.